

**Положение  
о распределении централизованного фонда стимулирования  
руководителей образовательных организаций  
Ленинск-Кузнецкого муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объёмных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Управление образования, исполняющий функции учредителя, устанавливает на текущий финансовый год централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов).

Для руководителей общеобразовательных организаций централизуемая доля фонда оплаты труда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения и зависит от численности учащихся в учреждении:

- до 100 чел. – от 2,5 до 3 процентов;
- от 101 до 200 чел. – от 2 до 2,5 процентов;
- от 201 до 300 чел. – от 1,5 до 2 процентов;
- свыше 300 чел. – от 1 до 1,5 процента.

Для руководителей дошкольных образовательных организаций централизуемая доля фонда оплаты труда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения и зависит от численности воспитанников в учреждении:

- от 50 до 70 чел. - от 2,5 до 3 процентов;
- от 71 до 100 чел. - от 2 до 2,5 процентов;
- от 101 до 150 чел. - от 1,5 до 2 процентов;
- свыше 150 чел. - от 1 до 1,5 процента.

Для руководителей организаций дополнительного образования детей централизуемая доля фонда оплаты труда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения и зависит от численности обучающихся в учреждении:

- до 500 чел. – от 2,5 до 3 процентов;
- от 501 до 1000 чел. - от 2 до 2,5 процентов;
- свыше 1000 чел. - от 1,5 до 2 процентов.

Для руководителя МКС(К)ОУ «Краснинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат 8 вида» централизованная доля фонда оплаты труда составляет от 1,5 до 3 процентов.

1.3. Управление образования распределяет централизованный фонд на следующие виды выплат стимулирующего характера руководителей образовательных организаций:

премиальные выплаты по итогам работы – 100 процентов от централизованного фонда;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 0;

выплаты за качество выполняемых работ – 0;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет – 0;

иные поощрительные и разовые выплаты – 5 % от централизованного фонда и при наличии экономии.

## **2. Премиальные выплаты по итогам работы**

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной управлением образования с обязательным участием в ней представителя территориального профсоюзного органа и представителя органа государственного-общественного управления.

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы руководителям образовательных организаций устанавливаются по итогам деятельности учреждения за полугодие.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.3. В случае смены руководителя учреждения в течение расчётного периода премиальные выплаты по итогам работы учреждения от предыдущего руководителя выплачиваются вновь назначенному руководителю с момента издания приказа о его назначении.

2.4. В случае привлечения руководителя образовательной организации к административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премия по итогам работы не начисляется руководителю за месяц, в котором получено дисциплинарное взыскание с момента издания приказа о его получении.

2.5. Управление образования по согласованию с территориальным профсоюзным органом и органом государственного-общественного управления по каждому виду стимулирующих выплат устанавливает показатели стимулирования.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

Индикаторы измерения показателей стимулирования по решению управления образования оцениваются количеством баллов.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку руководителя учреждения по виду выплат.

2.6. По решению управления образования «стоимость» единицы оценки руководителя по виду выплат определяется как частное от планового размера соответствующей доли централизованного фонда, направленной на данную выплату, и максимальной оценки по данной выплате.

2.7. Управление образования устанавливает порядок и форму заполнения оценочных листов руководителей учреждения по виду выплат, а также порядок расчёта показателей стимулирования и определения стоимости оценки.

2.8. Управление образования представляет в установленные сроки в комиссию по премированию аналитическую информацию о:

достигнутых значениях индикаторов к показателям стимулирования руководителям образовательных организаций по видам выплат;

набранной сумме оценок по видам выплат каждым руководителем учреждения;

«стоимости» единицы оценки по видам выплат для каждого руководителя учреждения;

расчётном размере выплат, причитающихся руководителю учреждения, с учётом набранного количества оценок и «стоимости» оценки.

2.9. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере по каждому руководителю учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого управление образования издаёт проект приказа, который согласуется с территориальным профсоюзным органом и органом государственного управления, созданным при органе управления образованием. Согласованный и утверждённый приказ является основанием для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений.

2.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям учреждений в виде премий по результатам выполнения их должностных обязанностей.

### **3. Иные поощрительные и разовые выплаты**

3.1. Доля иных поощрительных и разовых выплат устанавливается в размере 5 процентов от планового размера централизованного фонда учреждения.

Экономия централизованного фонда образуется при наличии разницы между суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижение показателей, и начисленными суммами за фактически отработанное время (исчисленных нарастающим итогом).

3.2. Руководители образовательных учреждений могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет) в размере 3 000 рублей, к годовщине трудовой деятельности (25, 30, 35, 40 лет) непрерывного стажа в должности руководителя) в размере 3 000 рублей по согласованию с профсоюзной организацией работников образования и организацией государственно-общественного управления.

3.3. Руководителям может выплачиваться премия к профессиональному празднику – Дню Учителя в размере 1500 рублей, Международному Дню 8 марта, 23 февраля – в размере 1500 рублей по согласованию с профсоюзной организацией органов образования.

3.4. За высокий уровень организации и проведения районных, областных семинаров, совещаний, конкурсов, конференций выплачивается поощрительная выплата в размере 3 000 рублей.

3.5. Материальная помощь оказывается в связи: с длительным лечением, вступлением в брак, со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети).

3.6. Размер выплаты утверждается начальником управления образования.

3.7. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя образовательного учреждения и приказа начальника управления образования.